Personal: Estructura Organizacional

Gazelles
GROWING LEADERS - GROWING COMPANIES

1. Nombra al encargado de controlar cada acción o puesto clave
2. Enlista las medidas clave para cada posición
3. Toma tu Estado de Pérdidas y Ganancias y Balance General y asígnale a cada persona un renglón

Puestos – Jefes de Departamento - Contadores

Puesto / Posición clave	1 **Nombre**	2 **Métricas Futuras** (Indicadores clave de logros)	3 **Métricas Pasadas** (Renglones P/G o B/G)
Cabeza de la Empresa			
Ventas y Mercadotecnia			
• Ventas			
• Mercadotecnia			
Operaciones			
• Manufactura/Servicio de Entrega			
• Investigación y Desarrollo			
Finanza y Contabilidad			
• Tesorería			
• Contraloría			
RH/Capacitación/Personal			
Información Tecnológica			
Satisfacción al Cliente/Demandas			
Jefes de Unidades de Negocio			
• _____			
• _____			
• _____			
• _____			

Identifica: 1. Más de 1 Persona en su puesto; 2. Personas en más de 1 puesto; 3. Puestos vacantes; 4. Entusiasta recontratados

Copyright 2011 Gazelles, Inc. – Si necesitas ayuda con la implementación de este plan, por favor visita www.gazelles.com o llamale a Cindy Praeger al 704 996 0399 para conocer los servicios de implementación Gazelles.